



FOODSERVICE
QUALITÄT, DIE ANKOMMT.



Entwicklung gewünscht?

Die Personalentwicklung bietet ein breites Portfolio an unterschiedlichsten Weiter- und Fortbildungsmaßnahmen an. Hier erhalten Sie einen kurzen Überblick über die verschiedenen Möglichkeiten und erfahren, welche zu Ihnen und Ihrer beruflichen Situation passt.

Wir bieten an

- » **Führungskräfteprogramm**
- » **Nachwuchskräfteprogramm**
- » **Junioren-Aufstiegsprogramm**
(über EHG)
- » **Qualifizierungslehrgänge und fachliche Weiterbildung**
zum Handelsfachwirt:in, Fleischermeister:in und viele mehr
- » **Individuelle Einzelmaßnahmen**
auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten
- » **Inhouse Schulungen & Workshops**
- » **Coachings**
- » **E-Learning**
- » **Langfristige Trainingsreihen**
Trainingsreihe Außendienst
Train the Trainer Reihen (u.a. Fleisch, Obst & Gemüse etc.)

Nachwuchskräfteprogramm

Ihr Weg zur Fach-/Führungskraft. Unser Programm gibt den Mitarbeiter:innen Raum für Entwicklung und Reflektion sowie das nötige Rüstzeug für ihren weiteren beruflichen Werdegang.

Das aus insgesamt acht Modulen bestehende Programm, erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. 1,5 Jahren. Jedes Modul hat eine Länge von 2 Tagen und wird in der Regel in Präsenz durchgeführt. Inhaltlich wird ein breites Themenspektrum abgedeckt, dazu zählen unter anderem:

- Selbst- und Stressmanagement
- Kommunikation
- Persönlichkeitsentwicklung

Neben den Modulen in Präsenz ergänzen Online-Transferlabs, in denen die Inhalte der Präsenzmodule vertieft werden, das Programm.

Für die Teilnahme am Nachwuchskräfteprogramm besteht ein interner Bewerbungsprozess und ein Auswahlverfahren.

Junioren-Aufstiegsprogramm

Das Junioren-Aufstiegsprogramm richtet sich insbesondere an junge Talente, die eine erfolgreiche Berufsausbildung abgeschlossen haben und das Potential besitzen zukünftig eine Führungsrolle auszuüben.

Das 12-monatige Programm ist ein Angebot des EDEKA Verbunds, welches Schritt für Schritt an die Aufgaben einer Führungskraft in unseren Betrieben heranführt.

Gerne beraten wir Sie und Ihre Mitarbeitenden individuell dazu, welche Voraussetzungen erfüllt sein müssen und ob das Programm den richtigen Schritt für die berufliche Weiterbildung darstellt.

Führungskräfteprogramm

Neben der Förderung von Nachwuchskräften ist uns ebenfalls die stetige Weiterentwicklung unserer bestehenden Führungskräfte wichtig.

Unser umfangreiches Führungskräfteprogramm ist darauf ausgelegt, mit ausgewählten Inhalten und Zielsetzungen Führungskräfte in ihrer Rolle und Haltung optimal zu stärken.

Über einen Zeitraum von 1,5 Jahren durchlaufen die Führungskräfte insgesamt 8 Module. Inhaltlich behandeln die Module Themen wie den Rollenwechsel zur Führungskraft, Kommunikation und Gesprächsführung oder auch das eigene Führungsverhalten.

Neben den Modulen in Präsenz ergänzen Online-Transferlabs, in denen die Inhalte der Präsenzmodule vertieft werden, das Programm.

Die Auswahl der Teilnehmenden ist ebenfalls durch einen internen Bewerbungsprozess geregelt. Grundsätzlich gilt als Voraussetzung, dass bereits eine aktive Führungsrolle in der Unternehmensgruppe besteht.

Die abschließende Auswahl der Teilnehmenden erfolgt durch ein Assessment Center.



Qualifizierungsangebote und fachliche Weiterbildungen

Uns liegt Ihre Zukunft am Herzen und wir wollen diese gerne mit Ihnen gemeinsam gestalten. Um eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit zu gewährleisten, sind qualifizierte Mitarbeiter:innen wichtig. Deshalb bieten wir eine Vielzahl an Qualifizierungsmöglichkeiten an.

Die Erfüllung der Voraussetzungen für eine der rechts genannten Qualifizierungen wird individuell geprüft. In der Regel braucht es eine abgeschlossene Ausbildung und 1-2 Jahre Berufserfahrung, um eine Weiterbildung zum Handels- oder Wirtschaftsfachwirt zu absolvieren.

Themen, die während der Weiterbildung behandelt werden, sind unter anderem:

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND STEUERUNG

- Marketing
- Volkswirtschaft
- Rechnungswesen
- Beschaffung
- Personal

Die Laufzeit der Weiterbildung beträgt ca. 1,5 - 2 Jahre, abhängig davon, wo die Weiterbildung und ob diese in Präsenz oder online absolviert wird. Insgesamt werden 2 Prüfungen abgelegt. Die Weiterbildung kann in Vollzeit oder berufsbegleitend, an 2 - 3 Abenden die Woche durchgeführt werden. Die Weiterbildung zum Betriebswirt setzt zusätzlich bereits einen Abschluss zum Fachkaufmann oder kaufmännischen Fachwirten voraus.

Für die Fortbildung zum Fleischermeister ist in der Regel eine abgeschlossene Fleischerausbildung nötig.

DER VORBEREITUNGSLEHRGANG BESTEHT AUS VIER BAUSTEINEN:

I. Fachpraxis (60 Stunden): Brühwurst, Rohwurst, Kochwurst, Zerlegekalkulation, Zerlegen von Schweinehälften und Rinderviertel, Befle-Berechnungen

II. Fachtheorie (260 Stunden): Hygiene, Verkaufskunde, Technologien, berufsbezogene Vorschriften und Lebensmittelrecht, Mathematik und Kalkulation

III. Betriebswirtschaft (240 Stunden): Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen, Gründungs- und Übernahmeaktivitäten vorbereiten, durchführen und bewerten, Unternehmensführungsstrategien entwickeln

IV. Ausbilderschein (80 Stunden): Prüfung der Ausbildungsvoraussetzungen und Planung von Auszubildenden, Durchführung und Abschluss der Ausbildung

MEISTERPRÜFUNG VOR DER HANDWERKSKAMMER

I. Meisterprüfungsprojekt (Planungs-, Durchführungs-, Kontroll- und Dokumentationsarbeiten) + Fachgespräch

II. Lebensmitteltechnologie und Lebensmittelrecht + Auftragsabwicklung + Betriebsführung und Betriebsorganisation

Die Voraussetzungen, um an einer der beiden Fortbildungen teilzunehmen, sind immer abhängig vom Veranstalter. I.d.R. dauert die Fortbildung ca. 1,5 - 2,5 Jahre, abhängig davon ob Vollzeit oder Teilzeit.

Individuelle Einzelmaßnahmen

Für jedes Anliegen gibt es eine geeignete Lösung. Wir haben die Möglichkeit aus einem breiten Angebot die für Sie oder Ihre Mitarbeitenden passende Weiterbildung auszuwählen. Dabei kann es um die Auffrischung von Excel-Kenntnissen gehen oder auch um ein Training zur Verbesserung der Kommunikation und Gesprächsführung.

WEITERE MASSNAHMEN KÖNNEN SEIN:

- Rhetorik-Seminare
- Konfliktmanagement
- Auftreten und Wirkung
- Präsentieren etc.



Inhouse Schulungen und Workshops

Sie haben Bedarf für eine Weiterbildung, die mehrere Personen aus Ihrem Bereich betrifft?

Dann planen wir gerne gemeinsam mit Ihnen eine Inhouse Schulung oder einen Workshop zu diversen Themenfeldern, wie:

- Führungsthemen für Ihren Führungskreis
- Maßnahmen zur Stärkung des Teamgefühls

Trainingsreihen

Ein weiteres wichtiges Angebot der Personalentwicklung ist die Umsetzung von langfristigen Trainingsreihen, womit wir die Expertise in den eigenen Reihen zusätzlich fördern und weiterentwickeln.

Trainingsreihen Außendienst

Von 2022 – 2023 fand bereits die großangelegte Trainingsreihe für alle mehr als 200 Außendienstmitarbeiter:innen der Unternehmensgruppe statt. In den insgesamt drei Modulen wurden Themen wie Zeitmanagement, Gesprächsführung und Verkaufstraining abgedeckt.



SIE HABEN FRAGEN ODER MÖCHTEN ZU EINEM BESTIMMTEN THEMA MEHR ERFAHREN?

Gerne besprechen wir mit Ihnen gemeinsam, welches Angebot für Ihre Wünsche geeignet ist. Die Personalentwicklung steht Ihnen bei allen Anliegen rund um das Thema Weiterbildung gerne zur Verfügung.

Sie erreichen uns per Mail unter

personalentwicklung@edeka-foodservice.de

Train the Trainer Reihen

Die Trainingsreihe besteht aus insgesamt zwei Modulen, die neben der fachlichen Wissensvermittlung zum Thema Fleisch und dem Sortiment der Unternehmensgruppe auch ein intensives Verkaufstraining beinhalten.

Next

Sie wünschen sich flexible Weiterentwicklung ganz nach Ihren Bedürfnissen? Unsere E-Learning-Angebote in Next ermöglichen es Ihnen.

Direkt an Ihrem Arbeitsplatz und zeitlich unabhängig steht Ihnen ein breites Angebot an verschiedenen persönlichen und fachlichen Lernangeboten zur Verfügung.

Neben den Pflichtkursen, die wir als Arbeitgeber verpflichtet sind zu schulen, können die MA auch das freiwillige Lernangebot zu nutzen.

